

Indblik



INDHOLD

Indlæg ved formanden

Fagforeningen er stadigvæk din og dine kollegaers	3
Kontingent i 2021 i 3F Vojens	5
Stort tillykke til Helle	6
Indkaldelse til ordinær generalforsamling .	7

Grøn Gruppe, Privat Service & Hotel og Restauration

Branche Generalforsamlinger.	8
--------------------------------------	---

Bygge og Anlæg

Tillidsvalgte i Byggegruppen	9
Hej! Er du overenskomst dækket	10
Corona tiltag og vejledninger på byggepladser	11

Transportgruppen

Tillidsfolk i transportbranchen er ikke et sjældent syn - et tilbageblik på 2020	14
---	----

A-kassen

Udbetalingsperioder dagpenge og efterløn 2021	17
Satser dagpenge og efterløn m.v. 1. januar 2021	18

Socialrådgiver

Seniorpension overgår til ATP	20
---	----

Andet

Konkurrence	23
Åbningstider	24

Efterløns- og pensionistklubber

„Klub 91“ 3F Vojens

Harzen 1.- 4. sept. 2021	12
------------------------------------	----

Følg os på: 

<https://www.facebook.com/3FVojens>

Ansvarshavende redaktør

Keld Pedersen

Sekretær

Mette Wraa / Pia Rudolph

Deadline til næste blad

Fredag den 17.09.2021

*Artikler i bladet må gerne udgives i andre
blade med ansvarshavendes tilladelse.*



Keld Pedersen, Formand

Fagforeningen er stadigvæk din og dine kollegaers

Omdrejningspunktet for en fagforening som vores, er det tætte samarbejde mellem medlemmerne, alle de aktive tillidsvalgte, de ansatte på kontoret og bestyrelsen, for at nå nogle fælles mål og resultater.

Fagforeningen er ikke en servicebutik, hvor man blot køber en serviceydelse som et mobil, eller TV-abonnement, men en medlemsorganisation der kun er til for medlemmernes skyld ikke for fagforeningens egen skyld.

Derfor er det også vigtigt at medlemmerne selv bidrager til, at sager bliver løst og behandlet på en tilfredsstillende måde, og lovovertrædelser og overenskomstbrud bliver påtalt, så medlemmerne der er blevet snydt, eller dårligt behandlet, får det de har krav på.

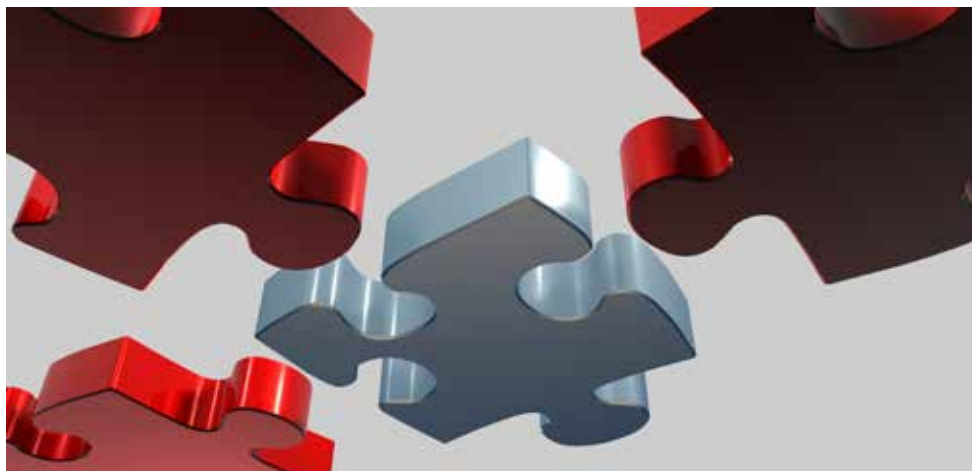
Det er her fagforeningen adskiller sig fra det nogen opfatter som faglige alter-

nativer eller private advokater hvis mål først og fremmest er, at tjene penge til sig selv.

Men fagforeningen er også den der må føre sagerne i praksis og forhandle overenskomsterne hjem, som er grundlaget for den løn og de arbejdsvilkår, vi alle er afhængige af hver dag, sikre der er de nødvendige uddannelser både for medlemmerne, for hvem konstant efteruddannelse er vigtig for, hele tiden at kunne følge med udviklingen og de stigende krav til kompetencer for at kunne udføre og bevare arbejdet.

Men også for alle de aktive og frivillige tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, der er helt afgørende for at vi er en fagforening.

Men en fagforening er ikke stærkere, eller bedre end det medlemmerne gør den til, jo flere medlemmer der er på den



enkelte arbejdsplads og jo mere hver enkelt bidrager, des stærkere står man i forhold til arbejdsgiveren, men også i forhold til de større "slag" når der f.eks. forhandles landsoverenskomster.

Derfor er det også vigtigt, at alle bidrager med at organisere en kollega, som jo får de samme goder som én selv og derfor med rimelighed også må bidrage på samme måde.

På længere sigt, handler det ikke kun om styrke og indflydelse, men også om prisen for at være medlem, jo flere der er til at betale regningen, jo mindre bliver den for den enkelte og omvendt.

Selvfølgelig skal fagforeningen også servicere de medlemmer, der er kommet i klemme, er blevet snydt, eller vil have hjælp og rådgivning til at få bedre fremtidsmulighed, hvad enten det er som enkeltmedlem, eller i fællesskab på en arbejdsplads.

Bak nu de frivillige tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter op ude på jeres arbejdspladser. Det gør dem stærke og de kan være med til at gøre hverdagen bedre for jer. Hvis det skulle gå galt, har vi et stærk team af faglige sektærer i 3F Vojens der springer til for at hjælpe med en evt. sag eller rådgivning.

Formand Keld Pedersen

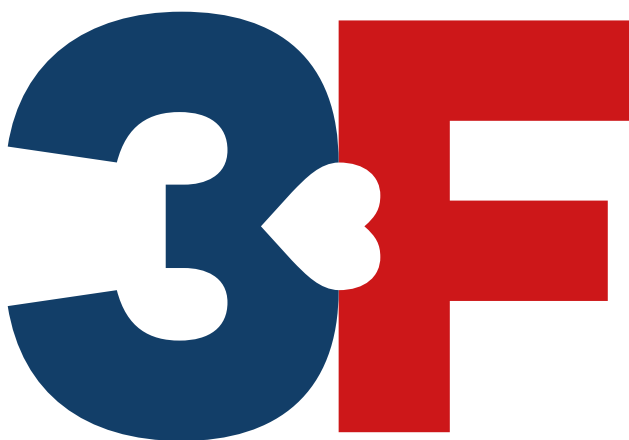
Følg 3F Vojens på Facebook



Kontingent i 2021 i 3F Vojens

Gruppelivsforsikringen er uændret pr. måned	kr. 32,50
Fritidsulykkesforsikringen er uændret pr. måned	kr. 38,00
A-kasse kontingent staten.....	kr. 5,00
- A-kasse adm.tilskud forbund	kr. 2,00
- ATP	kr. 4,00
A-kasse kontingent stiger samlet med pr. måned (fuldtid).....	kr. 11,00
Stigningen på kontingentet (11 kr. pr. mdr.) betyder, at i 2021 stiger udbetalingen (fuldtid) pr. dag til.....	kr. 892,00
Efterlønsbidraget til staten stiger fra kr. 514,00 til	kr. 520,00
- en stigning på kr. 6,00 om måneden (fuldtid).	
Forbundscontingent	kr. 2,00

Afdelingskontingent - ingen stigning i 2021.



DANMARKS STÆRKESTE FAGFORENING

Stort tillykke til Helle



Stort tillykke til Helle Rauf Paulsen der blev udvalgt af miljøudvalget i 3F Vojens til årets AMR 2020 i 3F Vojens.

Helle har i en lang årrække været AMR på lageret hos Lindab, Haderslev.

Hun er en foregangskvinde, en ildsjæl og en god kollega med meget brede skuldre, når der er behov for det. Hun går foran sine kolleger når det er nødvendigt og

påtaler fejl og mangler selv i svære og vanskelige situationer.

Fra afdelingens side ønsker vi også tillykke med din udpegning og takker mange gange for det arbejde du gør på arbejdspladsen og samarbejde med de faglige i afdelingen.

*Keld Pedersen/formand
Tlf.: 70 30 08 94 / 20 19 78 63
Mail: keld.pedersen@3f.dk*

Indkaldelse til ordinær Generalforsamling i



Mandag den 29. marts 2020 kl. 18.00
på Tyrstrup Kro, Vestervej 6 i Christiansfeld

Generalforsamlingen starter med spising kl. 18.00 til ca. 18.45.

Tilmelding senest fredag den 26. marts 2021 kl. 10.00.

tlf. 70 30 08 94 eller på www.3f.dk/vojens eller vojens@3f.dk

Dagsorden

- a. Formanden indleder og byder velkommen kl. 18.45.
- b. Indledningssang.
- c. Valg af dirigent.
- d. Valg af stemmeudvalg.
- e. Beretning/orientering.
- f. Regnskab.
- g. Orientering om budget.
- h. Indkomne forslag § 9. stk. 3.
- i. Personvalg. § 11.
 - Stk. 7. Valg af Næstformand Britta Nielsen for 3 år.
 - Valg af 1 ungdomsmedlem for 3 år. Nyvalg.
 - Valg af. 1 personlig ungdomssuppleant for 3 år. Nyvalg.
 - Valg af 1 bilagskontrollant Tommy Jønsson for 3 år.
 - Valg af 1 bilagskontrollantsuppleant Torben Jensen for 3 år.
 - Stk. 8. Valg af. 1 ungdomsmedlem Benjamin Thorsen for 2 år
Valg af. 1 personlig ungdomssuppleant for 2 år. Nyvalg.
- j. Valg af statsautoriseret revisionselskab for 2 år.
Genvalg af Revisionsinstituttet.
- k. Eventuelt.
- l. Protokol. (godkendelse).
- m. Afslutning.

Eventuelle forslag, der ønskes behandlet på Generalforsamlingen,
skal være afleveret/modtaget **senest mandag den 22. marts 2021**
til 3F Vojens, Allégade i Vojens.

Husk ingen adgang uden gyldigt medlemsbevis.

Med venlig hilsen
P.B.V.
Keld Pedersen



Branche Generalforsamlinger

Torsdag den 14. oktober 2021 kl. 17.30

Transportgruppen, Den offentlige Gruppe, Industrigruppen,
Den Grønne Gruppe, Privat Service Hotel & Restauration og Byggegruppen.

Der vil være fælles spisning kl. 17.30 med efterfølgende arrangement,
inden Generalforsamlingerne i de enkelte grupper.

Dagsorden for Generalforsamlingen

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning
4. Regnskab
5. Orientering om budget
6. Indkomne forslag
7. Personvalg i henhold til vedtægterne § 13
8. Evt.

Indkomne forslag, der ønskes behandlet af generalforsamlingen,
indgives skriftligt senest 8 dage før generalforsamlingen,
til 3F Vojens, Allégade 33-37, 6500 Vojens.

Mærket: Generalforsamling til enten
Transportgruppen, Industrigruppen, Privat Service Hotel & Restauration,
Den Offentlige Gruppe, Den Grønne Gruppe eller Bygge Gruppen.



Tillidsvalgte i Byggegruppen

Hej er du tillidsvalgt i en Bygge og anlægsvirksomhed, eller på en byggeplads og ikke har fået dig registret hos 3F, så ret henvendelse til din afdeling, i vores tilfælde 3F Vojens.

Hos os har du et tillidshverv hvis du er tillidsmand, arbejdsmiljørepræsentant, er med i samarbejdsudvalget, sidder i vores branchebestyrelse, sjakbajs eller måske skuemester.

Har I ikke en sådan valgt person, så kom i gang, de mangles der ude på pladserne, og I kan få hjælp i afdelingen til at få valgt en, én som I har tillid til.

I Bygge og anlægsoverenskomsten §71 står der, at er man mindst 5 medarbejdere på en arbejdsplads eller virksomhed kan man vælge en tillidsmand. Man skal være medlem af 3F for at kunne stemme og blive valgt. Der er en særregel for tagdækkere.

Arbejdsmiljørepræsentanten er dækket af lovgivningen og kan vælges af alle som arbejder inden for den samme gruppe medarbejdere.

Er tillidsmanden fraværende på grund

af ferie, sygdom, kursus eller lignende kan der vælges/udpeges en talsmand. Det er først gældende, når det skriftligt er meddelt virksomheden.

Uddannelsen til dit tillidshverv hjælper vi dig med, du vil blive inviteret ind i afdelingen, hvor du vil blive sat ind i hvordan det foregår, hvor, og ikke mindst betalingen for at tage kursus.

Har du spørgsmål til dette, eller vil I bare i gang på jeres byggeplads eller i jeres virksomhed, så ret henvendelse til afdelingen og faglig sekretær Bjarne Jensen vil hjælpe med valget, anmeldelsen overfor forbundet og virksomheden.

Ring, skriv en mail, men se bare at komme i gang, jo før jo bedre.

Husk i Byggegruppen er den tillidsvalgte altid i centrum.

*Bjarne Jensen
Faglig
Bygge og Anlæg*

*Tlf.: 88 92 50 13 / 40 87 47 99
Mail: b_jensen@3f.dk*



Hej! Er du overenskomst dækket

Arbejder du inden for byggeriet, og får du det som du skal have. Det vil sige den korrekte løn, feriepenge, SH-betaling, pension og sygeløn, så er alt jo i orden, men tjek eller kom ind og få et løntjek.

Det er værre hvis du arbejder i en virksomhed der ikke er overenskomst dækket. Det kan være de overholder betingelserne som dem der er dækket af en overenskomst, men får du så de satser der svarer til at arbejde under en overenskomst, pensionen bliver ofte indbetalt til et andet selskab end Pension Danmark eller Industriens Pension. Det er højst sandsynligt, at du så betaler mere for at de kan administrere dine penge, som i sidste ende vil give en lavere pensionsydelse, når du når så langt i livet. Det kan også være du bare skal have samlet dine pensionsordninger så du kun har dem et sted. Så sparer du penge og får mere at være pensionist for.

En anden ting som også er vigtigt, er virksomheden ikke organiseret, får du så løn under sygdom, tilskadekomst eller barsel, det er jo også vigtigt, da det vil være bedre for din økonomi.

Arbejdsgiveren skal altid betale feriepenge, 12,5% da betalingen af feriepenge er underlagt ferielovgivning, han skal også betale feriepenge under sygdom, men der er en stor forskel på om du får dagpengesatsen under sygdom, eller den overenskomstmæssige sygeløn som er på ca. 150,00 kr. i timen i de første uger, alt efter hvilken overenskomst man arbejder under.

Så nu kommer vi til det svære, hvordan får du / I/ vi overtalt virksomheden til den skal indgå en overenskomst, enten ved at melde sig ind i en arbejdsgiverforening eller lave en Tiltrædelsesoverenskomst med 3F.

Har virksomheden ingen overenskomst kan arbejdsgiveren beholde de 40 til 50.000 kr. om året pr. medarbejder, som medarbejderne går glip af, hvis de har en timeløn, på 150 kr. til 160 kr.

Så det er ikke nemt at overbevise ham nogle gange, men stil et krav om at komme til at arbejde under en overenskomst, eller kom ind i afdelingen og få en snak om hvad vi kan gøre i fællesskab. Der er flere muligheder og det kan kun blive bedre for jer som arbejder i en virksomhed der ikke er overenskomst dækket.

Henvend dig til din faglige sekretær.

*Bjarne Jensen
Faglig
Bygge og Anlæg*



Corona tiltag og vejledninger på byggepladser

Til vores Bygge og anlægs folk, vej-mænd, tagdækker og alle dem som har job inden for byggeriet, beskytter jeres arbejdsgiver jer, det kan være i form af vejledninger, masker, visir sprit og sæbe, bliver jeres skurvogne og køretøjer, her under biler, kraner, gravemaskiner og andet gjort ordentligt rent.

Det er jeres arbejdsgiver som er for-pligtiget til at sørge for disse ting, men I har også selv et ansvar for at det lykkes at holde Corona smitten på afstand, så vi kan få det hele til at virke igen.

Har i en AMR (arbejdsmiljørepræsen-tant) i virksomhed eller på pladsen, el-lers er det en god chance for at få valgt en. Det er rart at have en man kan gå til og få hjælp af i disse tider. Husk vi hjæl-per med at uddanne dem.

Der er flere organisationer som gerne vil hjælpe jer, for at nævne nogen er det Arbejdstilsynet, BAM-BUS, BFA og an-dre.

Det koster ikke noget at få BAM-BUS ud og vejlede, da de bliver betalt af 3F og Dansk Byggeri i fællesskab. BFA la-ver vejledninger, som man kan få i afde-



Forebyg smitte fra Corona-virus, når I spiser frokost



lingen, på vores hjemmesider og BFA hjemmeside.

Jeg vil her nævne nogle adresser:

www.3F.dk

www.3f.dk/vojens

www.3f.dk/struktoer

www.3f.dk/murerarbejdsmaend

www.3f.dk/tagdaekkere

www.3f.dk/isoleringsarbejdere

www.bam-bus.dk/

www.bfa-ba.dk og at.dk/

Henvend dig til din 3F afdeling.

Bjarne Jensen
Faglig
Bygge og Anlæg





„KLUB 91“ 3F Vojens



Først rigtig godt nytår. Bestyrelsen håber I alle har haft en rigtig god jul og en god nytårsaften og kommet godt ind i det nye år selv med Corona hængende over os.

Vi vil forsøge at gennemføre programmet for 2021, fordi vi kan ikke forudse hvordan regeringen og Corona udvikler sig. Nu må vi se og håbe. Se også lige et tilbud vi har fået fra Panter rejser til

Harzen i september måned. De 3 senior-klubber under 3F Vojens kan deltage.

På gensyn og pas nu godt på jer selv.

OBS OBS: aflysning af gløgg og æbleskiver i dec. 2021 var en fejl der var sneget sig ind i vores forrige udgave.

PBV Kaj Skov

Harzen 1.- 4. sept. 2021 all inklusive

Min. antal deltagere 25 og max 34.

Pris ved 25 deltagere kr. 3.999,- i dobbeltværelse + kr. 600,- for enkeltværelse.

INKLUDERET I PRISEN

- ✓ Kørsel i moderne 4* turistbus
- ✓ Bussen er bemannet med dygtig og rutineret chauffør
- ✓ Alle regler om køre- og hviletid overholdes
- ✓ 1 x rundstykke og kaffe/the på udrejsedagen
- ✓ 3 x overnatning på Hotel Harzhöhe, Hahnenklee
- ✓ 3 x morgenbuffet
- ✓ 3 x middag/buffet
- ✓ 2 x frokost/selvsmurt frokostpakke
- ✓ Øl, vin og vand på hotellet fra 10.00 til 20.30
- ✓ Eftermiddagskaffe og kage på hotellet
- ✓ Entré og rundvisning i sølvminen Rammelsberg
- ✓ Kaffe og Windbeutel
- ✓ Billet til HSB, Wernigerode – Drei Annen Hohe

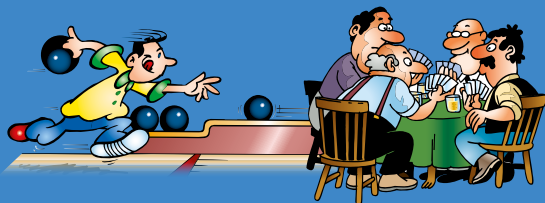
- ✓ Buskørsel i forbindelse med udflugter
 - ✓ Gratis Corona afbestilling indtil 8 uger før afrejse
 - ✓ Skat, moms, parkeringsafgift og bidrag til Rejsegarantifonden
- Information og tilmelding ved henvendelse til: Kaj Skov 2559 6321
mail: 19kaj44@gmail.com eller
Poul-Erik Larsen 2929 8903
mail: bpunik@weebsspeed.dk
- Senest tilmelding den 30. juni 2021**

BETALING

Panter Rejser fremsender rejsebevis med oplysninger om depositum kr. 1.000, der betales inden 8 dage efter modtagelse af rejsebevis og restbeløbet betales senest 60 dage før afrejse. Vi anbefaler at man tegner afbestillings og rejseforsikring, kan bestilles hos Panter Rejser (Europæiske Rejseforsikring) eller



„KLUB 91“ 3F Vojens



hos eget forsikringselskab. Forbehold for ændringer i programmet Panter Rejser er teknisk arrangør og medlem af Rejsegarantifonden nr. 1524 Panter Rejsers generelle bestemmelser er gældende.

DAGSPROGRAM:

1. dag: Via Lüneburg til Harzen.

Efter opsamling kører vi mod Lüneburg, saltbyen på heden. Det "hvide guld" gjorde i middelalderen Lüneburg til en vigtig by. I dag vidner byens mange flotte bygninger om fordums rigdom. Sidst på eftermiddagen ankommer vi til hotellet hvor værelser og middag venten.

HVAD SKAL VI OPLEVE:

2. dag: Goslar og sølvminen Rammelsberg. Vi kører til Goslar, hvor vi skal på en kort byvandring. Her ser vi nærmere på den gamle "Altstadt" med ca. 1.000 bindingsværkshuse, rådhuset og det berømte klokkespil. Først på eftermiddagen kører vi til det historiske bjergværk, sølvminen "Rammelsberg", der af UNESCO er udnævnt til verdens kulturarv. Der er mulighed for at komme ned i minen og her få en spændende underjordisk oplevelse. Vi bliver modtaget med hilsenen "Glückauf". Hvad der menes med det, hører vi om på turen. Inden vi

returnerer til hotellet, besøger vi Gustav Adolf Stavkirken i Hahnenkleee.

3. dag: Wernigerode, Bloksbjerg og Windbeutel.

Vi besøger i det tidligere Østharzen den smukke gamle by, Wernigerode, med dens flotte bindingsværkshuse og smukke rådhus. Efter tid på egen hånd tager vi på togtur med den gamle smalsporsveteranbane op ad Bloksbjerg, på tysk "Brocken", til Drei Annen Hohne, hvor bussen venter. Derefter kører vi ad skønne bjergveje tilbage til hotellet. Undervejs bliver der tid til eftermiddagskaffe med Windbeutel, områdets kulinariske kagespecialitet, nemlig delikate vandbakkelser med flødeskum og forskelligt fyld.

4. dag: Celle og hjemrejse.

Frokostpause i Celle. Byen hvor Kong Christians 7.s dronning Caroline Mathilde, efter hendes affære med hoflægen Struensee, blev forvist til i 1772 efter hendes husarrest på Kronborg. Hun tilbragte de sidste 3 år af hendes 23-årige liv på slottet uden sine børn. Hun ligger begravet i St. Marienkirche www.harzhoehe.de, her bor vi.

Rigtig god tur. PBV Kaj Skov



Tillidsfolk i transportbranchen er ikke et sjældent syn - et tilbageblik på 2020

2020 har på mange måder været et både anderledes og et dårligt år for mange.

Det vender vi tilbage til. Først de gode nyheder, for dem har der også været en del af i 2020 indenfor transportområdet, både ude i den store verden, men også hos 3F Vojens.

I foråret fik vi nye overenskomster på transportområdet gældende fra marts 2020 til marts 2023. Har du ikke fået din nye overenskomst, kan du altid få et eksemplar ved at henvende dig i afdelingen – vi kan også både sende dig et eksemplar via post eller som pdf-fil.

Alle stemte ja. Undtagen buschaufførerne på AKT-overenskomsten, som alligevel pga. afstemningsreglerne fik deres nye overenskomst. Det har givet lidt udfordringer, men med god forklaring og mange kopper kaffe på transportkontoret, er det mit indtryk at vi alle nu er indstillet på at se fremad, og måske ikke synes den nye AKT-overenskomst er så ringe endda.

Flere års forhandlinger om den såkaldte "vejpakke" i EU fik endelig sin afslutning i juli 2020.

De nye regler slår fast, at udenlandske chauffører i meget stor udstrækning skal aflønnes som nationale chauffører i det land, de kører i. Det bliver også et krav at chauffører vender hjem til deres hjemland mindst hver fjerde uge. Det

bliver samtidig gjort klart at chauffører ikke må afholde deres ugentlige obligatoriske hvil på 45 timer i lastbilen. Der er dermed tale om ret vidtgående regler for at beskytte mod såkaldt social dumping.

Måske synes ikke alle at det er godt nok. Men det går den rette vej, med tydeligt fokus.

Hos 3F Vojens har vi sagt velkommen til fire nye tillidsrepræsentanter på transportområdet.

Keld Neupert hos ARLA Branderup, Dirk Johannsen hos Preben Jørgensen Christiansfeld A/S, Henrik Lehmann hos Umov Jels og Carsten Lund hos Vognmandsforretningen Michael Jepsen ApS. Alle valgt med en meget flot valgdeltagelse. Som noget nyt har jeg valgt at udsende stemmesedler ved de valg hvor kun medlemmer kan stemme. Det har givet meget gode tilbagemeldinger, og stemmeprocenter langt over 90%.

Derudover er der valg hos Pro-Træ i Rødning som har to kandidater på stemmesedlen som ny tillidsrepræsentant – resultatet kender vi først efter deadline til dette blad.

Derudover er der nyvalgt en arbejdsmiljørepræsentant hos Preben Jørgensen Christiansfeld A/S, nemlig Peter Carsten Petersen. Tillykke til jer alle – og tak for jeres engagement.

Tak til alle tillidsfolk hos 3F. I gør et



kæmpe stykke arbejde, og vi kan på ingen måde undvære jer. Jeg er stolt over nu at kunne tælle 14 tillidsrepræsentanter og 8 arbejdsmiljørepræsentanter hos 3F Vojens Transport. I er slet ikke et så sjældent syn.

Det har været et spændende år for mig – og det er gået rigtig hurtigt. Der har været nok at se til og lære. Men allerede i januar 2021 har jeg været ét år på posten som faglig sekretær.

Et specielt år at starte i, for Covid-19 situationen har jo ikke gjort meget nemmere.

Heldigvis er transportbranchen ikke nær så hårdt ramt som så mange andre brancher.

Folk kører fortsat i bus, de skal have en masse varer bragt ud fra online køb, og supermarkederne skal have varer på hylderne, ikke mindst til jul og nytår, så alle os forbrugere, trods krise, kan få alt det vi drømmer om. Men transportbranchen går ikke fri.

Taxikørsel, flexkørsel og turistikørsel er ramt. Vi skal derfor ikke glemme vores kammerater indenfor dette område. De har ikke haft, og har det, ikke let under denne forfærdelige krise.

Jeg ved også at mange, særligt buschauffører, ikke har haft det nemt med mundbind og visir på i mange timer dagligt – og måske også skulle indtage en rolle som "politibetjent" overfor kunder der ikke altid forstod de påbud der var gældende. En rolle som de hverken kan eller skal påtage sig efter min mening. Men der er udfordringer alle vegne.

Jeg ønsker det bedste for alle medlemmer af 3F og deres familier i 2021.

Husk at jo mere vi står sammen, jo lettere klarer vi arbejdsmarkedets udfordringer.

Der er meget at kæmpe for, at beholde, det vi mister får vi ikke nemt tilbage igen.

*René Dupont
Faglig
Transport*

Gratis blad til alle medlemmer af 3F Transport Vojens



Hent det i afdelingen eller
kontakt René for at lave en
aftale om at få det tilsendt

Grafik udarbejdet af René Dupont med tilladelse fra Fjerritslev Tryk



Udbetalingsperioder dagpenge og efterløn 2021

A-kassens udbetalingsperioder følger kalendermånederne. Dagpenge og efterløn bliver udbetalt bagud for 1 måned ad gangen.

Måned	Dit udbetalingskort ligger på Mit3F	Hvis modtaget i A-kassen	Til udbetaling senest sidste bankdag
Januar	22. januar	26. januar	29. januar
Februar	19. februar	23. februar	26. februar
Marts	24. marts	26. marts	31. marts
April	22. april	26. april	29. april
Maj	21. maj	26. maj	31. maj
Juni	23. juni	25. juni	30. juni
Juli	23. juli	27. juli	30. juli
August	24. august	26. august	31. august
September	23. september	27. september	30. september
Oktober	22. oktober	26. oktober	29. oktober
November	23. november	25. november	30. november
December	22. december	27. december	30. december

Du skal udfylde et ydelseskort hver måned, for at vi kan udbetale dagpenge eller efterløn. På ydelseskortet oplyser du os om eventuelt arbejde, sygdom, ferie og andet, der kan have betydning for dine dagpenge eller efterløn.

Ydelseskortet ligger klar på **www.mit.3f.dk** ca. en uge inden månedens udløb. Udfylder du det med det samme, vil vi udbetale dine dagpenge/efterløn, så du har dem på din NemKonto den sidste hverdag i måneden.

Du skal taste ydelseskort for hele måneden, dvs. at du skal gætte i et par dage. Derfor er det muligt for dig at genfremsende dit ydelseskort frem til den 10. i den efterfølgende måned.

NB: Hvis du ikke indsender dit ydelseskort senest en måned og 10 dage efter udbetalingsmånedens udløb, risikerer du at miste retten til ydelserne.

For at bruge **www.mit.3f.dk** til at indberette dagpengekort og andre blanketter skal du have NemID. Det kan du bestille på forsiden af **www.mit.3f.dk** eller du kan hente NemID i borgerservice i din kommune.



Opret en Jobagent på **www.mit.3f.dk** som kan hjælpe dig med at komme i arbejde igen!

Satser dagpenge og efterløn m.v. 1. januar 2021

Dagpengesatser og andre satser er fastsat af staten og fastsættes en gang om året.

Satser pr. 1. januar 2021	Forsikringsart	Maksimalsats kr. pr. mdr.
Maksimal dagpengesats	Fuldtid Deltid	19.322 12.881
Dimittend	Dimittend fuldtid - med forsørgerpligt (82% sats) Dimittend deltid - med forsørgerpligt (82% sats) Dimittend fuldtid - uden forsørgerpligt (71,5% sats) Dimittend deltid - uden forsørgerpligt (71,5% sats)	15.844 10.562 13.815 9.210
Ungesats (50 % sats)	Fuldtid Deltid	9.661 6.441
Dagpenge under uddannelsesløft (80% sats)	Fuldtid Deltid	15.458 10.305
Uddannelsesforløb på særlig liste 2020 (100% sats)	Fuldtid Deltid	19.322 12.881
Påbegyndt erhvervsuddannelse i perioden 1.8.2020 til 31.12.2021 (110% sats)	Fuldtid Deltid	21.254 14.169
Efterløn (100%)	Fuldtid Deltid	19.322 12.881
Efterløn (91% %)	Fuldtid Deltid	17.583 11.722
Lempeligt fradrag for arbejde i efterlønsperioden 2021		40.676

Satser pr. 1. januar 2020	Forsikringsart	Maksimalsats kr. pr. mdr.
Efterløn/præmieportioner:		
Fuldtid	1 portion	13.912
	Max antal portioner 12	166.944
Deltid	1 portion	9.274
	Max antal portioner 12	111.288
Omregningssats høj 251,99 kr./time		
Omregningssats lav 126,69 kr./time		
VEU-godtgørelse pr. uge		4.460
G-dage:	Hel dag	892
	Halv dag	446

Hvor meget skal man tjene i 2021 for at opnå højeste dagpengesats?

Dagpengesatsen beregnes som hovedregel ud fra 12 måneder med den højeste indtægt inden for de sidste 24 måneder før ledighed. I princippet har man ret til 90 % af tidligere indtægt minus arbejdsmarkedsbidrag, men satsen kan ikke overstige dagpengenes højeste beløb som fuldtids- henholdsvis deltidsforsikret. Vær opmærksom på, at der ikke skal betales arbejdsmarkedsbidrag af dagpenge!

Har man tjent en gennemsnitlig månedsløn på 23.336 kr./md i 12 måneder eller derover kan man opnå den maksimale sats i 2021.

For at opnå højeste dagpenge som timelønnet, skal den gennemsnitlige timeløn være 146,00 kr./time fuldtid 37 timer – det betyder, ved afholdes af feriefridage og SH m.m. skal den økonomiske dækning for disse dage også være 146,00 kr./time – eller mere.

Der beregnes på indberetninger fra arbejdsgiver til indkomstregistret/SKAT og kun på baggrund af u-støttet arbejde, dvs. perioder med bl.a. løntilskud indgår ikke.

Indkomstkrav

- optjening af ret til dagpenge 2021:

Hovedregel, inden for 3 år skal man som fuldtidsforsikret have tjent 243.996 kr., der kan højst tælles 20.333 kr. med hver måned til opfyldelse af kravet. Loftet på kr. 20.333 kr./md. er indført fordi man ikke må kunne opfylde indkomstkravet på korter tid end 12 måneder ($12 \times 20.333 = 243.996$).

For deltidsforsikrede er indkomstkravet 162.660 kr. og højest tælle 13.555 kr. med pr. måned ($12 \times 13.555 = 162.666$). Indkomst som kan medtages til opfyldelse af kravet, er u-støttet arbejde og kun indkomst i medlemsperioder - det betyder at job med løntilskud ikke tæller med.

SKAT

Husk! at rette dit beskæftigelsesfradrag og jobfradrag når du er ledig og modtager dagpenge. Beskæftigelsesfradraget har man kun ret til når man er i beskæftigelse.

*Britta Nielsen,
A-kasseleder/næstformand*



Vita Höhrmann

Seniorpension overgår til ATP

Fra 1. januar 2021 overgår ansøgning om seniorpension fra kommunerne til ATP. ATP nedsætter en seniorpensionsenhed der fremadrettet skal træffe afgørelser om seniorpension, og det vil ikke længere være kommunens afgørelse. Betingelserne for seniorpension er uændret. Det betyder, at ansøgningen om seniorpension skal findes på HYPER-LINK "<http://www.borger.dk>" www.borger.dk. Under søg seniorpension. Det bliver udelukkende en digital ansøgning. Er man fritaget for e-boks kan bopælskommunen tilbyde hjælp og vejledning i Jobcentret eller ved Borgerrådgiver.

Ansøgningen er enkelt og overskuelig, der skal svares på enkelte spørgsmål og ingen dokumenter skal medsendes. Så begynder seniorpensionsenheden at sagsbehandle, og udarbejder den faglige forklaring ved at sammenholde personens aktuelle arbejdssevne med beskrivelsen af arbejdsfunktioner og nødvendige kvalifikationer i det seneste job. Dernæst også om man opfylder de objektive krav med ATP, alder osv. Der hvor det er relevant vil seniorpensionsenheden kontakte kommunen med henblik på, at de skal indhente de nødvendige helbredsmæssige oplysninger



gennem den praktiserende læge. Kommunen skal inddrage ansøgeren, når sagen skal oplyses. Kommunen har 3 måneder til at oplyse sagen efter de får den overdraget fra seniorpensionsenheden, og afgørelsen skal træffes senest ½ år efter ansøgningstidspunktet. Her i afdelingen tilbyder jeg stadig vejledning og rådgivning til seniorpension.

Nu ændrer ressourceforløb sig og den afskaffes for seniorer – alle andre får kortere forløb med mere indhold. Ressourceforløb forkortes, så det enkelte forløb fremover kun kan vare op til tre år - og ikke fem år som i dag. For borgere over 50 år indebærer det en afklaringsgaranti, så man inden for tre år ved, om man for eksempel skal på førtidspension eller i fleksjob. Ressourceforløb indrettes i højere grad efter, hvor mange år man har tilbage på arbejdsmarkedet. Borgere med under seks år til folkepensionsalderen skal derfor ikke længere i ressourceforløb. Der indføres en ret til indsats i ressourceforløb inden for de første seks måneder for at sikre, at alle borgere får en hurtig indsats f.eks hurtigere ud på arbejdsmarkedet med afklaring af funktionsevne. Borgere i ressourceforløb får desuden ret til en personlig jobformidler, der skal hjælpe med råd og vejledning, så den enkelte kommer ud på en velegnet arbejdsplads og får mest muligt ud af det.

I løbet af efteråret 2020 har jeg oplevet en stigende tendens til, at jobcentrene raskmelder medlemmerne og vurderer, at de kan stå til rådighed for det brede arbejdsmarked. Mange af medlemmerne kan derfor ikke gøre andet end at forsøge at stå til rådighed i a-kassen med deres skånehensyn. Covid 19 har betydet forlængelse af sygedagpenge for en del medlemmer, men lige præcis

arbejdsdygtighed/uarbejdsdygtighed § 7 i sygedagpengeloven er undtaget for forlængelse. Jobcentrene træffer afgørelse om ophør af sygedagpenge, også samme dag som de sender afgørelsen, så det kan komme fra dag til dag. Husk, at du skal modtage en partshøring inden det sker.

Som socialrådgiver i fagbevægelsen vil vi/jeg i dette år 2021 fokusere på beskæftigelsesminister Peter Hummelgaards udtalelse omkring beskæftigelsespolitiske mål i 2021. Ministeren har som et af 5 mål udmeldt, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling ude i kommunerne. De ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet. Og det er nok ikke kun de ledige, der kan møde uværdig sagsbehandling. Det gælder også sygemeldte medlemmer der raskmeldes, selv om de ikke er klar til at påtage sig et arbejde eller de mistænkeliggøres i rehabiliteringsteam.

Den kommende "Arne pension" eller også kaldt tidlig ret til pension som a-kasse leder Britta Nielsen skrev om i sidste blad træder også i kraft 1.1.2022. Det er rigtig godt. Lidt tidsler er der, når man så hører, at aftalen skal finansieres gennem en besparelse på beskæftigelsesområdet på 1,1 mia kr. Og hvor skal den store besparelse findes? og hvordan kan besparelser i kommunen hænge sammen med en mere værdig sagsbehandling. Det er min bekymring, at medlemmerne/borgerne vil kunne opleve 98 forskellige udlægninger af værdig sagsbehandling, da beskæftigelsesministeren ikke vil give centrale anbefalinger. I udgangspunktet mener jeg, at sagsbehandlere og socialrådgivere i jobcentrene gør et stort stykke arbejde indenfor de rammer og krav der stilles til dem både lovgiv-

ningsmæssigt men også af den daglige ledelse, herunder også politiske beslutninger i kommunen. Vi kan alle sammen med rette stille os det spørgsmål: ”hvornår er det svært at yde værdig sagsbehandling”? Svarene kan være mange og vi vil i fagbevægelsen følge det tæt.

I 3F Vojens har jeg som socialrådgiver været tæt på et medlem i lang tid med en social sag i en sønderjysk kommune. Og hvor jeg/vi med rette kunne stille spørgsmål ved om det var værdig sagsbehandling. Medlemmet har givet tilladelse til, at jeg må bringe historien i anonymiseret form. Vores medlem sygemeldes efteråret 2017 fra sit arbejde grundet en alvorlig indgribende sygdom. Medlemmet afprøves i praktik af 2 omgange og funktionsevne viser max 2-4 timer om ugen. Kommunen gav medlemmet afslag på førtidspension 2 gange til trods for at rehabiliteringsteamet begge gange indstillede til førtidspension og med baggrund i meget lille funktionsevne. Pensionsnævnet i kommunen afgør i oktober 2019, at medlemmet ikke er arbejdsprøvet tilstrækkelig, og medlem-

met venter på en ny praktik. 3F Vojens hjælper medlemmet med at klage over afslaget på førtidspension, og klagen overgår til Ankestyrelsen i januar 2020. I september 2020 modtager 3F afgørelsen fra klagen og denne tilsiger, at vores medlem har ret til førtidspension. Det betyder, at vi får medhold i vores klage og kommunen bevilger førtidspension med tilbagevirkende kraft til februar 2020.

Det har ikke været et værdigt forløb, langsommelig sagsbehandling både i jobcentret samt i Ankestyrelsen. Afgørelsen på afslag til førtidspension var ikke korrekt, vores medlem mistænkeliggøres og der stilles spørgsmålstejn ved om medlemmets sygdom nu også var så indgribende som beskrevet. Vores medlem har i 3 år været sygemeldt med en stor begrænsning i arbejdssevnen og oplevelsen er, at medlemmet ikke har følt sig mødt, hørt eller lyttet til. Og uden en socialrådgiver i afdelingen var medlemmet ikke kommet til det samme resultat.

*Vita Hörmann
Socialrådgiver*



Konkurrence

For at svare på nedenstående spørgsmål, behøver du blot læse bladet.
De tre rigtige udtrukne løsninger kan afhente et gavekort på 100 kr.

[1] "Ydelseskortet" for 3F, hvor finder du det på nettet?

A: www.Jobformidling.3f.dk

B: www.mit3f.dk

C: www.Jobagent.3f

[2] Max deltager til klub 91's Harzen tur

A: 34

B: 44

C: 54

[3] Hvor mange branchegrupper deltager til branche Generalforsamlingen?

A: 4

B: 5

C: 6

[4] Vinderen som årets Arbejds Miljø Repræsentant hedder?

A: Helle R. Rudolph

B: Helle R. Paulsen

C: Helle R. Petersen

[5] Den maximale dagpengesats pr. 1. januar 2021?

A: 17.322 kr.

B: 18.322 kr.

C: 19.322 kr.

Sæt kryds ud for de rigtige svar.

Løsningen sendes eller afleveres til:

Indsendt af:

3F Vojens
Allégade 33-37
6500 Vojens

Navn _____

Adresse _____

senest den 17. september 2021

Postnr./by _____

Vindere af sidste konkurrence:

1. Helle Dollerup, Valmuevej, 6500 Vojens
2. Lennart Brostrøm, Tirslundvej, 6541 Bevtøft
3. Verner Nielsen, Skolevej, Nustrup, 6500 Vojens



VOJENS

FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Allégade 33-37 · 6500 Vojens

A.D. Jørgensens Vej 2 · 6100 Haderslev

Tlf.: 70 300 894

Åbningstider

Mandag 12.30 - 15.30

Mandag lukket i Haderslev

Tirsdag 12.30 - 15.30

Tirsdag lukket i Haderslev

Onsdag 9.00 - 15.30

Onsdag lukket i Haderslev

Torsdag 9.00 - 17.00

Fredag 9.00 - 12.00

Telefontider

Mandag 8.00 - 16.00

Tirsdag 8.00 - 16.00

Onsdag 8.00 - 16.00

Torsdag 8.00 - 18.00

Fredag 8.00 - 12.00

- | | |
|--|---|
| ☒ Faglig hjælp | ☒ Arbejds miljø |
| ☒ A-kasse | ☒ Uddannelse |
| ☒ Socialrådgiver | ☒ Information |
| ☒ Vejledning | ☒ Kursus |
| ☒ Retshjælp | ☒ Forsikring |